

GOVERNMENT MEDICAL COLLEGE & HOSPITAL, CHANDIGARH

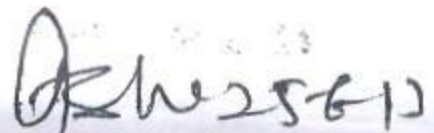
(Hospital Building), Sector 32-B, Chandigarh-160030 (Ph:0172-2665253-59. Fax: 0172-2608488)

(ESTABLISHMENT BRANCH-IV)

Endst. No. GMCH-E-IV-EA-1(24/2)-2013/ **12 2 29 5** Dated, Chandigarh the **25 JUN 2013**

A copy alongwith its enclosure is forwarded to the Computer Programmer, GMCH, Chandigarh with a request to **e-mail the same** to the followings for information and necessary action:

1. The Medical Superintendent, GMCH, Chandigarh.
2. All HODs, GMCH, Chandigarh.
3. The HOD/MRD & IT Centre, GMCH, Chandigarh.
4. The Deputy Medical Superintendent I & II, GMCH, Chandigarh.
5. The Deputy Controller (F&A), GMCH, Chandigarh.
6. The Assistant Controller (F&A)-I&II, GMCH, Chandigarh.
7. The Assistant Registrar (Academic), GMCH, Chandigarh.
8. The Section Officer (Accounts)-/ (Audit), GMCH-32, Chandigarh.
9. The Incharge, Dept. of Pharmacy, GMCH-32, Chandigarh.
10. The Acting Nursing Superintendent, GMCH-32, Chandigarh.
11. The Dispensary Supdt., GMCH-32, Chandigarh.
12. All Office Superintendents, GMCH, Chandigarh.
13. The Store Officer, Central Stores, GMCH, Chandigarh.
14. The Chief Dietician, GMCH, Chandigarh.
15. The Acting Librarian, GMCH, Chandigarh.
16. The Law Officer, Legal Cell, GMCH, Chandigarh.
17. The Computer Programmer, GMCH, Chandigarh.
18. Incharge, Communication Cell, GMCH, Chandigarh.
19. PA to DP/ADA/MS for kind information of DP/ADA/MS please.
20. Spare copy for Master File.


Superintendent (Est.-IV)

14151

EIV

No. 28/43-IH(7)-2013/
Chandigarh Administration
Department of Personnel

10907

18 JUN 2013

Chandigarh, dated the

13/6/13

To

DP/GMCH-32

All the Administrative Secretaries/
Head of Departments/Offices/Institutions/
Boards/Corporations,
Chandigarh Administration.

21-6-13
82

Subject: "Assured Career Progression Scheme" on completion of 4, 9 and 14 years of service in a cadre.

Sir/Madam,

I am directed to address you on the subject noted above and to enclose herewith a copy of Punjab Government, Department of Personnel, (Personnel Policies-I Branch) circular letter No. 7/63-2011-1P.P./874 dated 25.10.2012 which is self-explanatory for information and necessary action.

Yours faithfully,

Smile Bawa
Superintendent Personnel,
Chandigarh Administration.

Endst. No. 28/43-IH(7)-2013/

10908

Dated:

13/6/13

A copy is forwarded to all the Administrative Branches of the Chandigarh Administration Secretariat for information and similar action.

Smile Bawa
Superintendent Personnel,
Chandigarh Administration

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ ਵਿਭਾਗ
(ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-1 ਸ਼ਾਖਾ)

14/13
3/5/13

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀ, ਮੰਡਲਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ, ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ,
ਜਿਲ੍ਹਾ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨ ਜੱਜ ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼ ਅਤੇ
ਸਮੂਹ ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟ੍ਰੇਟ, ਪੰਜਾਬ।

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ:

ਵਿਸ਼ਾ :- "Assured Career Progression Scheme" on completion of 4, 9 and 14 years of service in a cadre.

ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ 4, 9 ਅਤੇ 14 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਐਸ਼ੋਅਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪ੍ਰੋਗਰੈਸ਼ਨ ਸਕੀਮ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੰ: 7/60/2006-5PP1/15963, ਮਿਤੀ 3.11.2006 ਦੇ ਪੈਰਾ-3(a) ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ ਅਤੇ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ :-

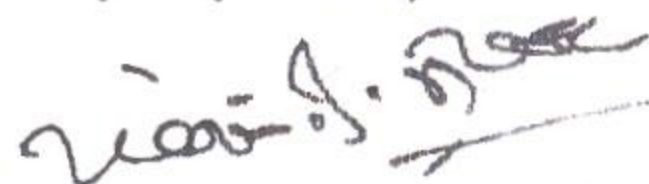
"3(a) - After a service of 4, 9 and 14 years in a post or posts in the same cadre (herein after referred to as the same post) and service rendered in the same post in different Government Departments, who is not promoted to a higher level on account of non availability of a vacancy or non existence of a promotional avenue in the cadre, shall be granted the pay scale which is next higher in the hierarchy of pay scale given in the column 3 of the first schedule annexed to Revised Pay Rules, 1998. On placement in the next higher scale in the hierarchy of pay scales after a service of 4, 9 and 14 years, the pay of an employee shall be fixed at the next higher stage in the pay scale and he shall be allowed next increment from the date he would have earned his next increment had he continued in the lower pay scale. If the minimum of higher scale is higher than the stage arrived at, his pay shall be fixed at such minimum and next increment shall be allowed after qualifying service of 12 months in higher scale"

2. ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਆਇਆ ਹੈ ਕਿ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਲਾਭ ਦੇਣ ਸਮੇਂ ਉਕਤ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਸ

ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਉਕਤ ਦਰਸਾਏ ਪੈਰਾ-3(a) ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ।

3. ਇਹ ਪੱਤਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਆਪਣੇ ਅੰ.ਵਿ.ਪੱ.ਨੰ: 6/67/2012-4ਵਿ.ਪ੍ਰ.-2/452, ਮਿਤੀ 21.9.29012 ਰਾਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਸਹਿਮਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਪਾਤਰ,



ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ੍ਹ

ਇਸ ਦਾ ਇਕ ਉਤਾਰਾ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰਜ਼/ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰਾਂ/ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।



ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ੍ਹ

ਅੰ.ਵਿ.ਪੱ.ਨੰ: 7 /63/2011-1ਪੀ.ਪੀ.1/ 874

ਪਿੱ.ਅੰ.ਨੰ: 7 /63/2011-1ਪੀ.ਪੀ.1/ 874

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 25/10/12

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 25/10/12

ਇਸ ਦਾ ਇਕ ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ :-

1. ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ (ਆਡਿਟ), ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਅਤੇ
2. ਮਹਾਂਲੇਖਾਕਾਰ (ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਹੱਕਦਾਰੀ), ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।



ਅਧੀਨ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ੍ਹ